

UA SH : Sciences de
l'Homme

Code UAI : 0333430Z

3^{ter} Place de la Victoire
33076 Bordeaux Cedex

Lieu de formation :
Campus Victoire
3^{ter} Place de la Victoire
33000 Bordeaux

CONTACT pour la FORMATION

Responsables de parcours

Olivier CHABOT

olivier.chabot@u-bordeaux.fr

Sylvain BORDIEC

sylvain.bordiec@u-bordeaux.fr

CONTACT pour l'ALTERNANCE

Stéphanie BAUDY

Responsable apprentissage

stephanie.baudy@u-bordeaux.fr

CONTACT pour l'INSCRIPTION

Aude GERVAIS

Sécrétaire pédagogique

licences.sc-educ@u-bordeaux.fr

Cette formation poursuit deux objectifs : développer la qualification, construire et consolider la professionnalisation des acteurs de l'insertion, de l'emploi et de la formation.

La compréhension des mécanismes socio-économiques et de formation dont relève l'accès à l'emploi constitue l'axe majeur de la formation proposée.

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Les contenus d'enseignement visent essentiellement à :

1. développer les compétences nécessaires à l'élaboration de parcours d'insertion et/ou de formation clairement articulés aux tissus économiques, politiques, culturels et sociaux à l'échelle d'un territoire.
2. acquérir et développer les connaissances spécifiques à l'analyse des situations de travail, de formation et de gestion prévisionnelle de l'emploi et des compétences (GPEC)

COMPÉTENCES VISÉES

- Elaborer des parcours d'insertion et/ou de formation clairement articulés en fonction des besoins aux tissus économiques, politiques, culturels et sociaux à l'échelle d'un territoire,
- Analyser des situations de travail et de formation.
- Comprendre les mécanismes économiques et sociaux
- Connaître les grands principes de droit du travail et de la formation professionnelle
- Connaître l'environnement économique et financier : concurrence, marchés, croissance, risques, internationalisation, géopolitiques et nouveaux enjeux économiques
- Connaître les grands enjeux sociaux du monde contemporain

TAUX D'OBTENTION DU DIPLOME

96,7 % de réussite au
diplôme pour les
apprentis 2020/2021

TAUX D'INSERTION PROFESSIONNELLE

71% des étudiants sont en
emploi 3 mois après
l'obtention du diplôme

LA FORMATION en CHIFFRES

- » Un taux de rupture des contrats d'apprentissage très faible
- » Taux de satisfaction des apprentis : 80% (promotion 2021-2022)
- » Pas d'abandons en cours de formation

CONTENU DE LA FORMATION ET MODALITÉS D'ÉVALUATION

BCC 1 – Analyser le travail, l'emploi et l'insertion (approches scientifiques)

Réalités socioéconomiques, marché du travail et formes de l'emploi (9 ECTS) - Ecrit terminal
Politiques publiques et sociologie de la formation (6 ECTS) - Ecrit Terminal
Relation formation / emploi (3 ECTS) - Contrôle continu

BCC 2 – Agir dans l'accompagnement et l'ingénierie Emploi – Formation

Postures professionnelles (9 ECTS) – Ecrit terminal
Analyse des situations de travail (3 ECTS) – Contrôle continu
Ingénierie emploi-formation (6 ECTS) – Ecrit terminal

BCC 3- Construire son projet professionnel

Projet Tutoré Niveau 1 et Niveau 2 (6 ECTS) - Contrôle continu
Préparation stage et mémoire professionnels (6 ECTS) – Contrôle continu
Stage et mémoire professionnels (9 ECTS) – Contrôle continu
Anglais (3 ECTS) – Contrôle continu

DÉBOUCHÉS PROFESSIONNELS

Secteurs professionnels :

- Services à la personne et à la collectivité
- Support à l'entreprise

Emplois :

- Conseiller en Evolution Professionnelle
- Conseil en emploi et insertion socioprofessionnelle
- Conseil en formation Formation professionnelle
- Coordination pédagogique
- Assistant en ressources humaines

POURSUITE D'ÉTUDES

- Master Sciences de l'éducation
- Taux de poursuite d'étude : 20.8% (2021)

LES + DE LA FORMATION

- Cette formation se construit par des relations et interactions étroites avec les acteurs économiques et sociaux (les petites, moyennes et grandes entreprises, les groupements professionnels, le service public de l'emploi, Pôle Emploi, les collectivités territoriales, les organismes de formation continue, mission locale, PLIE.....).
- La force de ces connexions permet aux étudiants d'aborder très concrètement les réalités du travail et de l'activité économique ; ils optimisent l'élaboration de stratégies individuelles et collectives dans le cadre des projets professionnels des publics dont ils ont la responsabilité.

ORGANISATION DE L'ALTERNANCE

Rythme d'alternance : Formation prévue du jeudi au samedi de septembre à mars. A partir du mois de mars et jusqu'à fin juin, les étudiants sont à temps complet dans la structure d'accueil.

Durée du contrat d'apprentissage : **465 heures** sur 1 an. Ce temps de formation tient compte des heures d'enseignements, d'examens mais également une estimation du temps de réalisation des travaux d'études et de recherche qui font partie intégrante de la formation et de l'évaluation.

Effectif maximum : 30 dont 7 apprentis à la rentrée dernière soit 26,7%

CONDITIONS D'ACCES

L'accès à la licence professionnelle est ouvert aux candidats titulaires d'un diplôme national sanctionnant deux années d'enseignement supérieur validées (DEUG, DUT, BTS, BTSA, DEUST) dans un domaine de formation compatible avec celui de la licence professionnelle ou après validation d'un diplôme du domaine correspondant: en sciences humaines et sociales et/ou dans le champ de l'emploi, de la formation et de l'insertion sociale et professionnelle.

MODALITÉS D'INSCRIPTION

Candidatures en ligne uniquement sur le site E-candidat : <https://ecandidat-licence-master.u-bordeaux.fr/>

Ouverture à partir de fin avril.

COÛT DE LA FORMATION

► Secteur privé :

Niveau de prise en charge par l'OPCO sans reste à charge pour l'entreprise

► Secteur public territorial :

Montant forfaitaire de 6700 € fixé par le CNFPT avec prise en charge à hauteur de 100 %. Prise en charge à définir avec le CNPT.

► Secteur public autre :

Montant forfaitaire de 6700 € par an

APPRENTI-E EN SITUATION DE HANDICAP

Le CFA de l'Université de Bordeaux doit accueillir dans les meilleures conditions les apprenti-es en situation de handicap.

Le service PHASE propose un aménagement de la scolarité pour les étudiants à besoins spécifiques et offre un accompagnement personnalisé pour favoriser la réalisation de projet d'études. Une convention entre le CFA Université de Bordeaux et le SRFPH Aquitaine (Schéma Régional pour la Formation des Personnes Handicapées) a été signée.

Un référent handicap est désigné au sein du CFA de l'Université de Bordeaux, pour accompagner les apprenti-es à besoins spécifiques. Il assure le lien entre l'apprenti-e et le service PHASE de l'Université de Bordeaux.